



Com você, planejando o futuro.

PERFIL INSTITUCIONAL

Diagnóstico nos Câmpus

RESUMO

Este documento apresenta as contribuições da comunidade referente ao Perfil Institucional- Missão, Visão, Valores e Desafios Institucionais.

COMISSÃO LOCAL-
IFSP-CÂMPUS
BRAGANÇA PAULISTA -
PEDRO LUIS
CALHEIROS DA SILVA,
INÊS MOREIRA
LOCATELLI, LUIZ
AURELIANO DE
OLIVEIRA JUNIOR,
MURILO JOSÉ DE
CARVALHO, ROSALVO
SOARES CAVALCANTI
FILHO.

RELATÓRIO - PERFIL INSTITUCIONAL

CAMPUS: Bragança Paulista

DIRETOR GERAL: João Roberto Moro

1. DEMONSTRATIVO DE PARTICIPAÇÃO

Com o intuito de demonstrar o nível de participação da comunidade, esta primeira parte do relatório é um resumo quantitativo de colaboração e colaboradores atuantes nesta etapa de elaboração.

1.1 EM RELAÇÃO A UTILIZAÇÃO DE **DISPOSITIVO DE PARTICIPAÇÃO** A COMISSÃO LOCAL UTILIZOU FORMULÁRIO:

PRÓPRIO FORMULÁRIO PROPOSTO PELA COMISSÃO CENTRAL

1.2 EM RELAÇÃO AO **FÓRUM DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL**

- a- Total de participantes: 18
- b- Quantos Discentes participaram? 2
- c- Quantos Técnicos administrativo participaram? 7
- d- Quantos Docentes participaram? 11
- e- Observação: Alguns participantes eram tanto discentes como TAEs.

1.3 EM RELAÇÃO A **CONSULTA AOS EXTERNOS**

- a- Realizou-se consulta aos externos: SIM NÃO
- b- Se sim, quantas pessoas participaram: 5

As questões abaixo foram feitas com base na enquete proposta pela Comissão Central:

- c- Quantos responderam a esta enquete? 96
- d- Quantos disseram não conhecer o IFSP suficientemente? 0
- f- Quais são as expectativas apontadas pelos externos?
 - Modelo de ensino e formação de bons profissionais
 - Que seja um polo formador de profissionais de qualidade
 - Importantíssimo, desenvolvimento, educação de qualidade.
 - Manter a excelência na qualidade do ensino público.
 - Mais ofertas de vagas e novas opções de cursos.

2. PERFIL INSTITUCIONAL- MISSÃO, VISÃO E VALORES

a- Recebeu contribuições: (X) SIM () NÃO

2.1 se teve contribuições para a Missão:

b- Quantas? 15

c- Qual é proposta do câmpus para a Missão:

Ofertar educação profissional, **científica** e tecnológica orientada por uma *práxis* educativa que contribua para a inserção social e o desenvolvimento regional.

2.2 se teve contribuições para a Visão

d- Quantas? 21

e- Qual é proposta do câmpus para a Visão:

Ser referência em educação profissional, **científica** e tecnológica no país.

2.3 se teve contribuições para os Valores:

f- Quantas? 5

g- Qual é proposta do câmpus para os Valores:

Identidade; Ética; Respeito à diversidade; Inovação; Sustentabilidade; Excelência; Transparência; Gestão participativa e democrática, **Integração com a comunidade; Responsabilidade social.**

3. DIAGNÓSTICO LOCAL

PONTOS FORTES	PONTOS A MELHORAR
<ul style="list-style-type: none"> • Oferta de ensino em vários níveis (médio, superior, pós-graduação, extensão, entre outros). • Ensino público, gratuito e de qualidade. • Pluralidade das habilidades e competências dos servidores. • Servidores bem capacitados. 	<ul style="list-style-type: none"> • Infraestrutura. • Divulgação da Instituição. • Combate à evasão/políticas de permanência e êxito.

4.RESULTADOS ESPERADOS

DESAFIOS	RESULTADOS ESPERADOS
Defesa da educação profissional e tecnológica e do ensino superior públicos, gratuitos e de qualidade.	<ul style="list-style-type: none"> • Reduzir a evasão. • Melhoria da infraestrutura dos campus. • Parcerias com outras instituições de ensino e indústrias. • Transparência na gestão e no acesso à informação. • Constante atualização dos PPCs dos cursos. • Políticas de inclusão social. • Abertura de novos cursos. • Maior enfoque no mercado de trabalho para as disciplinas.
Garantir permanência e êxito.	<ul style="list-style-type: none"> • Programas de tutoria, nivelamento e reforço disciplinar. • Pesquisas acerca dos principais fatores da evasão. • Manter e fortalecer os programas de assistência estudantil. • Constante atualização da didática e metodologia de ensino nas disciplinas. • Planejar e implementar ações que, com base no diagnóstico, sejam efetivas no combate à evasão. • Criação de comunidade de ex-alunos.
Fortalecer imagem do IFSP.	<ul style="list-style-type: none"> • Ampliar a divulgação na região, nas empresas, nas mídias sociais e nos demais meios de comunicação. • Pesquisa da satisfação dos alunos egressos com a instituição. • Incremento do número de eventos com participação da comunidade externa. • Maior divulgação das conquistas, tanto de servidores, como de alunos. Ex: Olimpíadas, premiação em feiras, etc. • Incentivar a participação em feiras, eventos, competições, amostras, entre outros.
Integrar e ser referência em Ensino, Pesquisa e Extensão.	<ul style="list-style-type: none"> • Formar parcerias com outras instituições públicas e privadas. • Aumentar a produção científica. • Priorizar atividades que atendam às necessidades da região. • Estimular a obtenção de fomento externo. • Incentivo a projetos de Empresa Junior, Incubadoras e empreendedorismo. • Implantar rotinas de avaliação institucional. • Aumentar a realização de eventos em que, os pesquisadores possam expor seus trabalhos e resultados. • Promover a interdisciplinaridade.
Manutenção, reforma e construção.	<ul style="list-style-type: none"> • Instalações com acesso à Pessoa com Deficiência (PCD). • Melhoria contínua dos serviços prestados; • Eficiência e eficácia na utilização dos recursos; • Campanhas de conscientização para preservação do patrimônio institucional; • Viabilizar a participação dos alunos em projetos; • Melhorar a infraestrutura para pesquisa; • Melhorar sistemas de informação; • Engajamento e conscientização de toda comunidade; • Buscar parcerias com setores público e privado, que ajudem na manutenção e eventuais reparos.

<p>Aperfeiçoar os sistemas informatizados de gestão integrada e transparente do IFSP.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promover periodicamente a capacitação dos servidores para acesso e utilização dos sistemas; • Aprimorar os sistemas de gestão deve ser conduzido pela Reitoria; • Melhorar sistemas de informação; • Maior acesso a pesquisa online; • Melhorar os recursos e soluções de TI para todos; • Maior transparência; • Implementar na totalidade o SUAP e SEI; • Uso do conhecimento local para a implantação de sistemas tecnológicos; • Normas institucionais mais simplificadas; • Melhorar a comunicação geral entre IF's e demais órgãos; • Implementar um sistema acadêmico consistente; • Aprimorar as ferramentas para emitir relatórios relevantes aos coordenadores de curso e setores de acompanhamento dos estudantes; • Aperfeiçoar os processos digitais.
<p>Promover melhores condições de trabalho e qualidade de vida para os servidores.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Disponibilizar cursos de aprimoramento. • Envolver todos os servidores nas reuniões das equipes de formação continuada; • Promover ações de interação entre os servidores; • Reajustar salários anualmente; • Buscar maior identificação dos servidores com a instituição; • Acesso amplo a revistas científicas, organizações de regulamentação nacionais e internacionais; • Implementar um sistema de plano de saúde efetivo aos servidores; • Promover capacitação de servidores com foco em qualidade de serviços; • Promover a votação entre os pares quanto à indicação de cargos de Chefia, Coordenação e Direção; • Zelar e favorecer por meio do desenvolvimento de atividades que favoreçam a saúde física, mental e espiritual dos servidores, assim como dos discentes.

5. CONSIDERAÇÕES REFERENTE A PRIMEIRA ETAPA DE ELABORAÇÃO

Nesta primeira etapa, a Comissão Local do Câmpus Bragança Paulista iniciou os trabalhos após a data estipulada para o início, visto que, fomos informados apenas no dia 07/11/2017 sobre as videoconferência e capacitação presencial já ocorridas. Assim, tivemos um tempo reduzido para coleta das informações e realização do Fórum de Desenvolvimento institucional.

O questionário ficou disponível durante 10 dias (14 até 23/11/2017).

A divulgação do fórum foi realizada via redes sociais, site institucional do Câmpus Bragança Paulista, *e-mails*, e pessoalmente em reuniões e setores do Câmpus. O Fórum foi aberto tanto à comunidade interna, como à comunidade externa.

O Fórum foi realizado no dia 29/11/2017 a partir das 15h15min.

Bragança Paulista, 29 de novembro de 2017

Pedro Luis Calheiros da Silva _____

Luiz Aureliano de Oliveira Junior _____

Inês Moreira Locatelli _____

Murilo José de Carvalho _____

Rosalvo Soares Cavalcanti Filho _____