
IFSP

**PLANO DE
GESTÃO
2021 - 2025**

João Moro

DIRETOR - IFSP

BRAGANÇA PAULISTA

MENSAGEM AO CÂMPUS



Antes de entrar nessa empreitada para ser por mais quatro anos Diretor do IFSP Bragança Paulista, eu, João, professor há mais de 50 anos preciso agradecer.

Agradecer ao carinho dado por todos durante o período de minha gestão à frente do Instituto. Agradecer por ter tido a oportunidade de crescer junto com a escola e seu novo prédio. Agradecer por poder estar presente em momentos tão importantes para a vida de todos que possuem alguma relação com o Instituto.

Foram quatro anos de trabalho incesante **especialmente junto à Reitoria e à Prefeitura de Bragança Paulista**, para a melhoria das condições de **ensino** e de **trabalho** de servidores e professores.

Assim, realizamos **acordos de cooperação educacional, científica e tecnológica** com a prefeitura de Bragança Paulista, e com o Consórcio para o desenvolvimento do Polo Turístico do Circuito das Águas Paulista.

Como dito, fizemos a **mudança de sede**, trazendo infraestrutura de qualidade para o trabalho dos docentes e dos servidores, além de proporcionar um equipamento de qualidade para os alunos do Instituto.

Implantamos **wifi em todo o câmpus**, construímos a **quadra poliesportiva** com vestiários, implantamos o laboratório de pesquisa, o laboratório de ensino de Matemática, além de **novos laboratórios de informática**.

Além da infraestrutura, as questões sociais são muito caras ao nosso trabalho. Aprimoramos o **auxílio estudantil** e realizamos distribuição de alimentos da agricultura familiar, promovendo crescimento para a comunidade.

Finalmente, entre o que foi feito, não podemos nos esquecer da **BRAGANTEC**; que chega ao seu décimo ano sendo referência como feira de ciências na Região, além das incríveis **Semana da Diversidade**, **SEMAT** e **SEMTEC** e nosso Congresso, o **CONCISTEC**.

Uma escola de qualidade conta com diversos pontos fortes. Buscamos com infraestrutura, ensino, pesquisa e extensão levar o IFSP - Bragança Paulista para a excelência na região. Quero junto com todos, seguir neste caminho pelos próximos quatro anos.

O IFSP - Bragança Paulista está em ascensão, buscando excelência em várias áreas.

Trago neste documento minhas propostas e espero que possamos seguir juntos neste caminho.

NOSSAS REALIZAÇÕES

FORAM QUATRO ANOS DE INTENSO TRABALHO E DE ATUAÇÃO JUNTO À REITORIA E À PREFEITURA DE BRAGANÇA PAULISTA

NOVA SEDE



- ✓ QUADRA POLIESPORTIVA
- ✓ CONTÊINERES PARA VESTIÁRIO E ALMOXARIFADO
- ✓ LABORATÓRIOS
- ✓ BIBLIOTECA
- ✓ CATRACAS PARA SEGURANÇA



PESQUISA E ENSINO

- ✓ TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA CNPQ/IFSP E



- ✓ 25 BOLSAS DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA

- ✓ CONSOLIDAÇÃO DA **BRAGANTEC**

SOCIAL

- ✓ DISTRIBUIÇÃO DE ALIMENTOS

- ✓ ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL



**EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
COMPLETA**

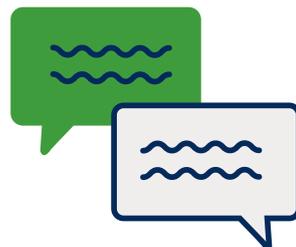
DIRETRIZES GERAIS

As diretrizes que nortearão a gestão 2021-2025 do IFSP - Bragança Paulista se fundamentarão em quatro pilares:



DEMOCRACIA

A comunidade acadêmica como um todo, planejando e decidindo os rumos de nossa instituição.



DIÁLOGO

Canais livres e democráticos, abertos e funcionando sempre com os servidores, estudantes, pais de alunos, e comunidade Bragantina, garantindo dessa forma uma Gestão transparente e democrática na consolidação de nosso Câmpus.

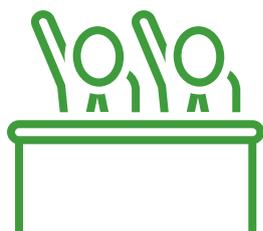
TRANSPARÊNCIA

Publicizar ainda mais todas as decisões administrativas e a execução orçamentária.



PARTICIPAÇÃO

Colaborando e atuando em conjunto, participando de todos os debates no que se refere aos rumos traçados e decisões a serem tomadas.



PROPOSTAS DIVIDIDAS EM

CORPO DOCENTE

CORPO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO

CORPO DISCENTE

AÇÕES ADMINISTRATIVAS E SOCIAIS

ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

OBJETIVOS GERAIS

A busca pelo crescimento do câmpus passa por grandes objetivos:

1

DISCUTIR AMPLAMENTE AS FUTURAS AÇÕES MEDIANTE EXPOSIÇÃO CLARA E OBJETIVA À COMUNIDADE DO CÂMPUS, E EXECUTAR OS COMPROMISSOS ASSUMIDOS COM TRANSPARÊNCIA

2

DESENVOLVER UM PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E INDICADORES QUE NORTEIEM O CONJUNTO DE AÇÕES QUE SERÃO DESDOBRADAS, APROFUNDADAS E ATUALIZADAS DENTRO DO PERÍODO DO MANDATO DE QUATRO ANOS COM SUAS DEVIDAS AVALIAÇÕES.

3

EXPOR, DISCUTIR JUNTO COM A COMUNIDADE DO CÂMPUS, OS ASPECTOS QUE DEMANDAM MUDANÇAS, COM BASE NO PROCESSO DEMOCRÁTICO DE PARTICIPAÇÃO NAS MUDANÇAS NECESSÁRIAS.

4

DESENVOLVER O PLANEJAMENTO E O CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES EM CONJUNTO COM O CORPO TÉCNICO ADMINISTRATIVO, O CORPO DOCENTE E O CORPO DISCENTE, PARA ASSIM BALIZAR O DETALHAMENTO DO CRONOGRAMA EM SUAS AÇÕES OBJETIVOS E ESTRATÉGIAS

5

EXPOR E NORTEAR, SEMPRE, OS VALORES A SEREM SEGUIDOS POR ESSA GESTÃO.



CORPO DOCENTE

A capacitação do corpo docente é uma das metas para a próxima gestão. O crescimento do Instituto passa pela qualificação continuada dos grupos de pesquisa, como por exemplo o do acordo com Circuito das Águas e o Conexão Indústria.

A gestão buscará estimular e adequar condições de desenvolvimento no que refere a qualificação continuada dos professores; em especial na busca por titulação. Hoje há 5 professores cursando doutorado, e a meta é crescer ainda mais.

Além disso, vamos aumentar o apoio financeiro para atividades, visando o incentivo necessário e abrangente à participação de nosso corpo docente em eventos científicos, tecnológicos e comunitários.

Na sequência da mudança de sede, seguiremos melhorando e adequando os espaços físicos da instituição, para desenvolvimento das mais diversas atividades acadêmicas.

Vamos melhorar ainda mais a sala de descanso dos professores. Além disso, vamos aperfeiçoar o laboratório de pesquisa, as áreas voltadas para a extensão, e o espaço para educação física,

Como parte do nosso planejamento, a ser construído em conjunto com o campus, vamos fortalecer o desenvolvimento de procedimentos administrativos definidos, visando uma condução das diversas atividades acadêmicas de forma ágil e objetiva.

Como parte da capacitação dos docentes, contamos com a **equipe de formação continuada**, e vamos incentivar e apoiar o acesso a cursos, palestras e workshops, no que se refere à capacitação dos docentes em relação à submissão de projetos, frente às instituições de fomento de pesquisa científica e tecnológica.

Importante ainda manter e aperfeiçoar as políticas transparentes de capacitação em conformidade com o regimento geral do IFSP.



PARA ATENDIMENTO DAS NECESSIDADES,
VAMOS GARANTIR RECURSOS MÍNIMOS PARA
CADA ÁREA TECNOLÓGICA

CORPO TÉCNICO ADMINISTRATIVO

No âmbito dos servidores técnicos administrativos buscaremos fortalecer cada vez mais os mecanismos democráticos, especialmente no que se refere à escolha de suas lideranças e coordenadorias, respeitando a legislação vigente e o estado democrático de direito.

Nossa gestão vai se pautar pela democracia, pelo diálogo, transparência e participação. Nos últimos 4 anos, todas as eleições e normativas relativas a eleições e escolhas realizadas no campus foram plenamente acatadas, e assim seguiremos.

Nessa toada, vamos desenvolver políticas claras e objetivas, objetivando a uniformização na quantidade de servidores, buscando desta forma, soluções e um atendimento eficiente da comunidade acadêmica em tempo integral, especialmente resolvendo e destravando conhecidos gargalos, como a coordenação de licitação.

A eficiência da gestão é questão primordial, sendo fundamental desenvolver e buscar novas ferramentas para a melhoria e maior eficiência no funcionamento dos diversos setores do campus. Vamos digitalizar e virtualizar processos, adicionando transparência e facilitando o trabalho de todos.

**VAMOS APRIMORAR AS
NORMAS QUE
REGULAMENTAM AS
CONDIÇÕES DE
TRABALHO, COMO O
AFASTAMENTO E A
JORNADA DE 30 HORAS**

Assim como para os professores e estudantes, a constante capacitação do corpo técnico administrativo é condição obrigatória para o desenvolvimento da escola. Assim, buscaremos soluções e apoio, visando o incentivo necessário e abrangente à participação em eventos específicos e relevantes.

Vamos ainda aprimorar as normas que regulamentam as condições de trabalho do Corpo Técnico Administrativo. Há uma série de gargalos e questões que precisam ser esclarecidas, regularizadas e aprimoradas, especialmente em referência às possibilidades de afastamento e de aplicação de jornada de 30 horas de trabalho.

CORPO DISCENTE

A melhora na infraestrutura da escola foi o grande marco da gestão, e buscaremos seguir aperfeiçoando os equipamentos do instituto. Já foram criados diversos espaços para o aprendizado e a convivência dos estudantes, mas queremos mais.

Queremos criar, adequar e manter novos espaços didáticos, para desenvolvimento e capacitação acadêmica e social dos estudantes, como a cobertura da quadra, o anfiteatro e o refeitório.

Haverá uma busca ativa por emendas parlamentares e por recursos junto à Reitoria para que se possa atingir esses e outros objetivos que eventualmente possam ser decididos no planejamento estratégico. Já temos uma nova sede, com novos laboratórios e uma nova biblioteca.

Como diretriz de nosso plano de gestão, vamos fomentar o debate e ampliar ações concretas para a geração de um ambiente transparente e democrático, consolidando ainda mais a Semana da Diversidade

Para que a escola avance é necessário desenvolver recursos e meios para uma “formação completa” do nosso estudante, objetivando tanto os aspectos técnicos e científicos, como em seu comportamento social, ético e humano.

Nossa preocupação com o social incluiu durante a pandemia uma busca ativa de discentes em situação de vulnerabilidade, e isso seguirá acontecendo sob nossa gestão, para garantir a eficiência da assistência estudantil.

**QUEREMOS AGORA
UM ANFITEATRO, UM
REFEITÓRIO E UMA
QUADRA COBERTA.**

A representação estudantil é atividade essencial para o meio acadêmico e plenamente presente no Estado de Direito.

Vamos apoiar e incentivar todas as formas de Representação Estudantil, consolidando o Grêmio Estudantil e os Diretórios Acadêmicos

Vamos ainda, na área de pesquisa, fortalecer e ampliar os Programas de Iniciação Científica, oferecendo bolsas de estudo.

Os mecanismos visando a participação em eventos internos e externos ao IFSP serão aprimorados, como a BRAGANTEC ou a FEBRACE.

Atividades como Matemática na praça em Bragança e Socorro, a SEMTEC e o CONCISTEC serão mais e mais apoiadas.

Finalmente é preciso consolidar no Câmpus um espaço para atividades sócio culturais e artísticas, especialmente na hora do almoço.

CORPO DISCENTE



MAIS ATIVIDADES ACADÊMICAS

SARAU

FESTIVAL DE FILMES

APRESENTAÇÕES CULTURAIS



**CRIAÇÃO DE UM PROGRAMA PARA
ACOMPANHAMENTO DE EGRESSOS É
FUNDAMENTAL, POIS SÃO ELES QUEM
CARREGAM O NOME DA INSTITUIÇÃO
PARA FORA E FORTALECEM AS
ATIVIDADES INTERNAS.**

**MELHORAMENTO DAS PRÁTICAS ESPORTIVAS, E
PARTICIPAÇÃO NAS OLIMPÍADAS ESCOLARES**

**PROMOÇÃO DE CAMPEONATOS INTERNOS
IFSP - BRAGANÇA PAULISTA**

**PARTICIPAÇÃO NO INTERNO IFSP
(ÚLTIMA EDIÇÃO EM ITAPETININGA)**

ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

BUSCAR E DESENVOLVER
AÇÕES NOS VÁRIOS
SEGMENTOS, OBJETIVANDO A
PLENA IMPLANTAÇÃO DO
TRIPÉ ENSINO, PESQUISA E
EXTENSÃO NOS DIVERSOS
CURSOS OFERECIDOS PELO
CÂMPUS.

Para o crescimento de uma escola, é fundamental que haja ampla atenção à área de ensino, pesquisa e extensão. As atividades escolares não se resumem de nenhuma maneira às salas de aula, e por isso, buscaremos cada vez mais proporcionar estrutura aos órgãos representativos e livremente eleitos pelo corpo de Estudantes - Centros Acadêmicos (CAS) e DCES Livres.

É necessário ainda ampliar a busca, visando à criação de parcerias com empresas da região, para elaboração de projetos por nós desenvolvidos, atendendo à demanda interna das organizações, integrando nossa Instituição ao arranjo produtivo da região. Já conseguimos o CBTI - Centro Bragantino de Tecnologia e Inovação e o Conexão Indústria, mas é preciso mais, e é nessa linha que seguiremos.



A gestão vai incentivar e apoiar uma política transparente, efetiva de intercâmbios, com atualização permanente dos cursos oferecidos, especialmente buscando possibilidades no exterior, como na Austrália ou na Espanha. Assim, é imprescindível melhorar a divulgação das oportunidades de intercâmbio de estudos aos docentes, servidores e estudantes.

Ampliaremos a oferta de estágios e de cursos de extensão nos diversos segmentos de interesses acadêmicos, tanto no setor produtivo, quanto no setor educacional.

Formaremos ainda uma comissão permanente, visando estudar e elaborar a criação/implantação de cursos de pós-graduação *latu-sensu* e *stricto-sensu*, que atenda os interesses regionais, de maneira inserida no planejamento estratégico do IFSP - Bragança Paulista.

Finalmente, seguindo o planejamento, vamos estabelecer critérios transparentes e específicos, para maior e melhor capacitação dos professores, seguindo os interesses do IFSP em ciência e tecnologia

AÇÕES ADMINISTRATIVAS E SOCIAIS

As ações administrativas e sociais são essenciais para o pleno andamento do campus e de seu crescimento. Assim, a gestão vai atuar em defesa de ações, que venham a contribuir e melhorar as condições de saúde e qualidade de vida dos estudantes e dos servidores.

Nesse contexto, a ideia de **planejamento estratégico nos primeiros meses da gestão é fundamental**, para que se possa definir de forma clara, a visão e objetivos desta administração, que venha atender toda comunidade, estabelecendo um planejamento transparente e estratégico, tanto a curto, como a médio e longo prazo

Dentro das ações, é preciso cada vez mais tornar claro e transparente, bem como é preciso gerar todos meios para facilitar o acesso, a divulgação dos documentos oficiais, bem como garantir melhorias e normalização nas rotinas e procedimentos internos. Vamos fortalecer nosso site, um dos principais métodos para comunicação com a comunidade e a sociedade.

Buscaremos junto aos estudantes e servidores aprimorar a busca por um eficaz

e eficiente sistema de avaliação institucional da unidade. Já existe a avaliação de todos, mas o sistema precisa ser aprimorado, e contamos com a CPA para esse processo.

Criaremos canais para que os servidores de diversas áreas possam atuar dentro de sua responsabilidade na área de compras e vamos garantir a transparência ativa na administração orçamentária.

No último mês de cada ano, realizaremos uma apresentação do calendário, apontando as datas esperadas para reuniões gerais e periódicas do campus, envolvendo os três setores. As reuniões deverão ser transmitidas em tempo real.

Considerando o pilar democrático, vamos estabelecer um canal permanente aberto, visando aprofundar e estreitar o relacionamento e parcerias com as prefeituras e câmaras municipais da Região Bragantina.

É preciso ainda ampliar as ações, visando um aumento expressivo da visualização de nosso campus, nos diferentes meios de mídia, redes sociais e comunicação.

Vamos gerar e estimular junto a nossa comunidade, ações de caráter sócio-ambiental, visando o bem-estar comum, colocando como prioridade, a prática de uma escola sustentável, incentivando a coleta seletiva, o uso de energia solar, e redução de consumo de água e de energia. A Comissão de Sustentabilidade é crucial nesse processo, e já estamos implantando uma mini usina fotovoltaica!

Além disso, vamos realizar reuniões periódicas em conjunto com pais, voluntários e comunidade em geral, para uma discussão mais ampla e democrática sobre nossa Escola, especialmente num momento pós pandemia. É fundamental cada vez mais buscar caminhos para a equidade da comunidade acadêmica, combatendo o racismo, o machismo e a homofobia.

ONDE QUEREMOS CHEGAR?

O TRABALHO NÃO PODE PARAR, QUEREMOS CONTINUAR CRESCENDO

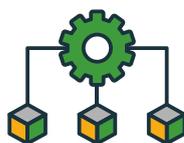
IFSP - BRAGANÇA PAULISTA ENTRE OS TOP5 DO INTERIOR

- ✓ NOTAS DO ENEM (JÁ SOMOS A PRIMEIRA ESCOLA PÚBLICA EM BRAGANÇA)
- ✓ NOTAS DO ENADE
- ✓ MAIOR EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA



SINERGIA E PARCERIA COM A REITORIA E COM A PREFEITURA DE BRAGANÇA PTA.

MELHORA NA INFRA ESTRUTURA



- SÃO MIGUEL**
- ✓ COBERTURA DA QUADRA
 - ✓ VESTIÁRIOS
 - ✓ ANFITEATRO
 - ✓ REFEITÓRIO
 - ✓ MEZANINO

- PENHA**
- ✓ LABMAKER
 - ✓ NÚCLEO INCUBADOR

IMPLANTAÇÃO DO CURSO DUAL

EM PARCERIA COM O GOVERNO DA AUSTRÁLIA



COM O APOIO DE TODOS, CONSEGUIREMOS LEVAR O IFSP - BRAGANÇA AINDA MAIS LONGE.

UM CRESCIMENTO CONSTANTE DE TODA A COMUNIDADE, PARA UM IFSP MAIS FORTE

CONTO COM O APOIO DE TODOS NESTE DESAFIO PARA OS PRÓXIMOS QUATRO ANOS.

